

# Gedragscode Porthos

## Inleiding

Porthos ontwikkelt een project om CO<sub>2</sub> van de industrie in de haven van Rotterdam te transporteren en op te slaan in lege gasvelden onder de Noordzee. De CO<sub>2</sub> die door Porthos wordt getransporteerd en opgeslagen zal door verschillende bedrijven worden afgevangen. De bedrijven gaan hun CO<sub>2</sub> leveren aan een gezamenlijke pijpleiding die door het Rotterdamse havengebied loopt. De CO<sub>2</sub> wordt vervolgens onder druk gezet in een compressorstation. De CO<sub>2</sub> wordt via een offshore pijpleiding getransporteerd naar een platform in de Noordzee, ongeveer 20 km uit de kust. Vanaf dit platform wordt de CO<sub>2</sub> in een leeg gasveld gepompt. De gasvelden bestaan uit een afgesloten reservoir van poreus zandsteen circa 3 km onder de Noordzee. Het project is georganiseerd in een opgerichte Commanditaire Vennootschap en heeft drie aandeelhouders: EBN, Gasunie en het Havenbedrijf Rotterdam.

## Gedragscode en onze kernwaarden

De Gedragscode van Porthos biedt tekst en uitleg over de manier waarop wij zaken willen doen. De code is een goede leidraad voor iedereen binnen de organisatie, waar je ook werkt en welke rol je ook vervult. De code is opgesteld om ons te helpen de juiste beslissingen te nemen bij ons dagelijkse handelingen. De Gedragscode geeft richting en moedigt aan om gewenst en ongewenst gedrag bespreekbaar te maken. De manier waarop wij werken en deel van de maatschappij willen uitmaken is gebaseerd op onze kernwaarden: teamwork, veiligheid en integriteit.

- Bij Porthos erkennen we dat de kracht van teamwork, samenwerken met collega's en zakelijke partners leidt tot opmerkelijke prestaties en betere resultaten. We delen dan ook open en eerlijk informatie, kennis, ideeën en resultaten met onze collega's in de organisatie.
- Porthos wil haar werknemers een veilige en gezonde werkplek bieden en het milieu beschermen. Wij zetten ons maximaal in om de veiligheid van onze mensen en anderen met wie we samenwerken te waarborgen. Om zeker te stellen dat onze veiligheidsregels en -plannen up-to-date zijn, worden deze continue nauwkeurig gemonitord. We moeten samen optrekken om veilig werken een routineonderdeel te maken van onze dagelijkse cultuur. Onze betrokkenheid en inzet vloeit voort uit de overtuiging dat we incidenten kunnen voorkomen.
- Wij behandelen mensen met integriteit en respect en staan voor maatschappelijk verantwoord ondernemen in de gemeenschappen waarin we actief zijn. Onze belanghebbenden kunnen vertrouwen op onze informatie en integriteit.

Bij al onze werkzaamheden laten we ons leiden door deze gemeenschappelijke kernwaarden zij vormen het fundament van onze Gedragscode. Het is van belang dat we in ons werk de wettelijke integriteits- en omgangsnormen naleven waarbij onze kernwaarden de leidraad zijn en zakelijke en persoonlijke belangen goed worden gescheiden. Hoe we daar invulling aan geven wordt in de volgende specifieke onderwerpen beschreven.

## Maatschappij

Nederland heeft duidelijke klimaatdoelstellingen: in 2030 moet de uitstoot van broeikasgassen met 49% zijn teruggedrongen en in 2050 met 95% ten opzichte van 1990. Eén van de manieren om de klimaatdoelstellingen te realiseren is het afvangen van CO<sub>2</sub> om het vervolgens te gebruiken of ondergronds op te slaan (Carbon Capture Utilisation and Storage, kortweg CCUS). Het regeerakkoord en het Klimaatakkoord onderschrijven het belang van CCUS in de energietransitie. Porthos ontwikkelt daarom een project waarbij CO<sub>2</sub> van de industrie in de Rotterdamse haven wordt getransporteerd en opgeslagen in lege gasvelden onder de Noordzee en levert hierdoor een belangrijke bijdrage aan de energietransitie. In samenwerkingsverbanden streeft Porthos er naar dat de principes van maatschappelijk verantwoord en duurzaam ondernemen ook door haar zakenpartners zoveel mogelijk worden gevolgd. Bij nieuwe grote infrastructuur- en bouwprojecten dient rekening gehouden te worden met het milieu. Verlaging van de CO<sub>2</sub>-uitstoot en verminderd gebruik van fossiele brandstoffen spelen dan ook een steeds grotere rol bij het bepalen van de aard van projecten die worden uitgevoerd. Daarom zoeken wij voortdurend naar manieren om de milieu-impact van onze activiteiten en diensten te verminderen.

## Wij waarderen onze mensen

Onze medewerkers vertegenwoordigen een van de belangrijkste pijlers van Porthos. Wij hechten waarde aan diversiteit – zowel qua mensen als qua ideeën; voor ons is iedere medewerker een belangrijk lid van het Porthos-team. Daarom willen we ervoor zorgen dat iedereen bij Porthos en iedereen waarmee we in contact komen fair, respectvol en waardig behandeld wordt en nooit het slachtoffer wordt van discriminatie, intimidatie of pesten. We investeren in onze mensen en blijven onszelf ontwikkelen, omdat we werken in een wereld die continu verandert. Wij vinden dat iedereen gelijke kansen moet krijgen. Wij werven, selecteren, ontwikkelen en bevorderen onze medewerkers op basis van hun kwalificaties, prestaties en verdiensten. Als onderneming die staat voor maatschappelijk verantwoord ondernemen in de gemeenschappen waarin ze actief is, respecteert Porthos alle toepasselijke wetgeving op het gebied van burgerrechten.

Geef zelf het goede voorbeeld. Wees je ervan bewust dat de manier waarop jij je gedraagt medebepalend is voor het gedrag van je collega's en anderen. Stel je collegiaal op en sta open voor de mening of feedback van een ander. Wanneer voor jouw gevoel sprake van is van ongewenste omgangsvormen, richting jezelf of richting een ander blijf er dan niet mee zitten en bespreek dit met een collega, je leidinggevende of een vertrouwenspersoon.

## Wet- en regelgeving en interne voorschriften

Porthos en haar medewerkers houden zich aan de geldende wet- en regelgeving. Daarnaast dient iedere Porthos-medewerker zich te houden aan de interne voorschriften, procedures en regelingen. De zogenaamde Porthos Way of Working (PWW).

## Giften, diensten, betalingen, donaties en representatie

We willen voorkomen dat medewerkers goederen of diensten geven of ontvangen die de schijn hebben, het zakelijk handelen te beïnvloeden.

Giften, diensten en relatiegeschenken mogen niet worden gegeven of geaccepteerd, tenzij ze de grens van € 50 niet overschrijden. Twijfel je aan de waarde van het geschenk of komt een dergelijke situatie voor, leg de situatie dan voor aan je direct leidinggevende. Die beoordeelt of het al dan niet wordt toegestaan. Ook met het aannemen van uitnodigingen voor (zakelijke) evenementen gaan we terughoudend om. Vraag voor deelname om goedkeuring van je direct leidinggevende.

Betalingen zijn altijd zakelijk en nooit persoonlijk. Een betaling wordt alleen goedgekeurd als deze is verlopen volgens de vaste procedures. Een betaling van een derde partij aan een Porthos-medewerker voor de uitvoering van zijn werkzaamheden komt ten gunste van Porthos.

Porthos geeft geen donaties aan individuen, bedrijven, instellingen en organisaties als daarbij de schijn zou kunnen ontstaan dat het geven van die donatie tot doel heeft de ontvangende partij te verleiden tot handelingen ten gunste van Porthos. Porthos verstrekt geen donaties aan politici en/of politieke partijen.

Uitgaven voor representatieve doeleinden die verband houden met de bedrijfsactiviteiten blijven binnen breed gedragen normen, en worden met betalingsbewijzen aangetoond.

## Belangenconflicten

Wij respecteren de privacy van iedereen die voor Porthos werkt en houden ons doorgaans niet bezig met wat medewerkers buiten hun werk om doen. Wanneer persoonlijke, maatschappelijke, financiële of politieke activiteiten van medewerkers (potentieel) botsen met hun loyaliteit aan Porthos, kunnen er echter belangenconflicten optreden. Zelfs de schijn van een belangenconflict kan schadelijk zijn voor onze reputatie; ook hier moet rekening mee worden gehouden.

Externe zakelijke activiteiten van medewerkers van Porthos mogen dus niet strijdig zijn met de belangen van de onderneming. In beginsel dienen deze activiteiten te worden gemeld aan de directie. Het nemen van een belang of het vervullen van een commissariaat of functie in een bedrijf waarmee Porthos zaken doet is niet toegestaan, tenzij vooraf toestemming verkregen is van de directie.

## Bedrijfsmiddelen

Elke medewerker dient bedrijfsmiddelen (zoals laptop en telefoon) van Porthos of joint venture-partners te beschermen tegen onjuist gebruik, beschadiging, verlies, diefstal of verduistering. Bedrijfsmiddelen worden primair gebruikt om de doelstellingen van Porthos te verwezenlijken. Beperkt privégebruik van informatie- en communicatiemiddelen is toegestaan mits hiervoor toestemming is verkregen en de kosten binnen proportie blijven. Raadpleeg bij twijfel hierover je direct leidinggevende.

## Bedrijfsgegevens en vertrouwelijke informatie

Iedere medewerker is ervoor verantwoordelijk dat bedrijfsgegevens en vertrouwelijke informatie van Porthos niet in handen komt van derden. De vertrouwelijkheid van de informatie die vanuit een samenwerkingsverband door Porthos wordt verkregen, dient te worden gewaarborgd tegenover niet bij die samenwerking betrokken partijen. Informatie die Porthos kan schaden als derden daarvan kennis kunnen nemen, dient strikt vertrouwelijk te worden behandeld. Er wordt toegezien op het zorgvuldig omgaan met persoonsgegevens.

Zakelijke transacties worden volledig, waarheidsgetrouw en nauwkeurig vastgelegd, in overeenstemming met de richtlijnen van Porthos. Alle zakelijke gegevens, rekeningen en rapporten aan overheidsinstanties en anderen dienen met zorg en eerlijkheid opgesteld te worden. Gegevens zijn waardevolle activa van het bedrijf en moeten dus goed beheerd worden. Gegevens kunnen informatie bevatten die bewijs vormt voor een commerciële activiteit, nodig is voor juridische, fiscale, toezicht gerelateerde of boekhoudkundige doeleinden. Documenten, informatie en gegevens worden gearhiveerd en beheerd conform de daarvoor geldende interne richtlijnen.

## Gezondheid, veiligheid en milieu (HSE)

Verantwoordelijkheden met betrekking tot HSE zijn ingebed in de manier waarop Porthos haar activiteiten uitvoert. Dit doen we door voortdurend de HSE-risico's te beheersen, beleid en procedures te ontwikkelen en te streven naar betere prestaties. Door hier actief invulling aan te geven helpen we niet alleen het milieu te beschermen, maar werken we ook aan het algehele welzijn van al onze stakeholders, te weten onze medewerkers, partners en onderaannemers. We verwachten van onze medewerkers dat zij:

- Het Porthos HSE beleid, procedures en instructies opvolgen;
- Veilig gedrag stimuleren, het goede voorbeeld geven en ingrijpen bij onveilige werkmethoden;
- Incidenten, bijna-ongevallen en gevaarlijke omstandigheden en situaties direct melden.

## Drugs en alcohol

Medewerkers onder invloed van drugs, alcohol of andere verdovende middelen vormen niet alleen een gevaar voor zichzelf maar ook voor anderen. Porthos hanteert een zerotolerance beleid ten aanzien van het werken onder invloed en het gebruik van verdovende middelen op het werk. Zo elimineren wij de hiermee samenhangende gevaren voor de gezondheid en veiligheid van alle medewerkers op de werkplek. Ieder individu dat onder diensttijd onder invloed is, hetzij op een locatie van Porthos, hetzij elders, begaat een ernstig vergrijp.

In dit kader vallen ook medicijnen die het bewustzijn of de rijvaardigheid beïnvloeden. Wees je bewust van eventuele bijwerkingen van medicijnen. Lees altijd de bijsluiter van medicijnen waarin informatie is te vinden over eventuele bijwerkingen. Licht je leidinggevende in wanneer je medicijnen gebruikt die jouw vermogen om veilig te werken kunnen aantasten. Zorg dat je beoordelingsvermogen en je werkprestaties nooit beïnvloed worden door drugs of alcohol.

## Roken

Roken is alleen toegestaan op de daarvoor aangewezen plaatsen.

## Voorkennis

Onder voorkennis wordt verstaan: bekendheid met specifieke informatie over bedrijven of handel in effecten die niet openbaar is gemaakt en waarvan openbaarmaking invloed zou kunnen hebben op de koers van deze bedrijven of effecten. Het is medewerkers niet toegestaan om eventuele op grond van hun werkzaamheden binnen Porthos verkregen voorkennis te misbruiken voor het realiseren van financieel voordeel voor henzelf of voor derden.

## Omkoping en corruptie

Je schuldig maken aan omkoping of opdracht geven tot omkoping op wat voor manier dan ook is onaanvaardbaar. Omkoping omvat onder andere het aanbieden, beloven, geven of aannemen van iets van waarde van of aan een individu om zo zakelijke opdrachten te verkrijgen of te behouden of een oneigenlijk voordeel te behalen, waaronder het beïnvloeden van selectieprocedures of beslissingen van de overheid, bedrijven of Porthos. Je mag nooit proberen iemand om te kopen. Nodigt iemand je daartoe uit, dan hoor je dit direct van de hand te wijzen. Het schenden van anti-omkoping- en anti-corruptiewetgeving is een ernstig vergrijp. Bedrijven en personen die zich hieraan schuldig maken kunnen boetes opgelegd krijgen. We moeten ons ervan bewust zijn dat zelfs de schijn van het overtreden van anti-omkoping- en anti-corruptiewetgeving, voldoende is om ernstige schade aan onze reputatie toe te brengen. We moeten dus zorgen dat de beslissingen in ons werk enkel gebaseerd zijn op legitieme zakelijke overwegingen.

## Melden buiten Porthos (“Klokkenluiden”)

We verwachten van je dat je het gedrag éérs binnen Porthos bespreekt. Maar er zijn gevallen waarin we dat niet van je kunnen verwachten. Dan kan je buiten Porthos melden, bij de afdeling onderzoek van het Huis voor Klokkenluiders. We noemen een aantal voorbeelden:

- Als er grote kans is dat de persoon om wie het gaat het bewijs snel vernietigt.
- Als je concrete aanwijzingen hebt dat iemand je wil schaden als je een melding doet.
- Als je volgens de wet buiten Porthos moet of mag melden. Bijvoorbeeld als het maatschappelijk belang erg groot is.

Lees ook de informatie op de website van het Huis voor Klokkenluiders: [www.huisvoorklokkenluiders.nl](http://www.huisvoorklokkenluiders.nl). Met je melding buiten Porthos ben je ‘klokkenluider’.

### Hoe meld je buiten Porthos?

Wil je buiten Porthos melden, ga dan naar de afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders. Dit is een onafhankelijk adviespunt. Je kunt in vertrouwen met de medewerkers praten. Je krijgt er advies en ondersteuning voor de verdere stappen. Kijk voor meer informatie op de afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders. Als klokkenluider krijg je bescherming. Je mag geen nadeel hebben van je melding. Vind je dat je toch nadeel hebt? Dan kun je naar de rechter gaan.

## Communicatie

De reputatie van Porthos wordt bepaald door alles wat we zeggen en doen en alles wat onze stakeholders over ons zeggen. In de huidige onderling verbonden wereld is het cruciaal dat de communicatie met onze stakeholders verloopt volgens de regels die voor iedereen binnen Porthos duidelijk zijn. Stakeholders zijn medewerkers, de media, gemeenschappen waar we werkzaam zijn, de overheid, joint venture-partners, leveranciers etc. Medewerkers zijn ervoor verantwoordelijk om zich in online-communicatie (via internet, e-mail en sociale media) tot Porthos-gerelateerde zaken en personen zorgvuldig, zakelijk en respectvol te uiten. Externe communicatie met de mediavertegenwoordigers verloopt altijd via de door de directie aangewezen medewerkers van het SOMCOM-team.

## Naleving van de Gedragscode

We moeten de Gedragscode zien als een handvat voor het nemen van goede, onderbouwde beslissingen in ons werk, op basis waarvan we integer handelen. Heb je op wat voor moment ook het idee dat de Gedragscode niet wordt nageleefd, of ben je gewoon niet zeker over een bepaalde situatie, dan is het van groot belang dat je dit bespreekbaar maakt. We verwachten dat iedereen de Gedragscode naleeft, als je denkt dat iemand de regels uit de Gedragscode overtreedt wijs hier dan iemand op. Twijfel je of (een deel van) de code van toepassing is, vraag dit dan na bij je direct leidinggevende of bij een vertrouwenspersoon. Ernstige overtreding van de Gedragscode kan arbeidsrechtelijke gevolgen hebben voor de betreffende medewerker die variëren van een officiële waarschuwing tot ontslag.

## Vragen?

Met vragen over de Gedragscode kun je terecht bij Nick Spijkers (HSE-lead): [nick.spijkers@porthosCO2.nl](mailto:nick.spijkers@porthosCO2.nl).